

МИНСОЦТРУДЗАНЯТОСТИ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
Государственное казенное учреждение « Социальная защита населения по
Теньгушевскому району Республики Мордовия»
(ГКУ «СЗН по Теньгушевскому району РМ»)

Дополнительное соглашение
№1 к Коллективному договору Государственного казенного учреждения
«Социальная защита населения по Теньгушевскому району Республики
Мордовия» со сроком действия с 15.07.2025 по 14.07.2028 года.

Утверждено на собрании коллектива

От работодателя:

Директор

Государственного казенного
учреждения:

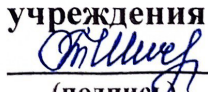

/Д.М.Шиндаков/

(подпись)

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Государственного казенного
учреждения


/Т.В. Шичкина/

(подпись)

Дополнительное соглашение
№1 к Коллективному договору Государственного казенного учреждения
«Социальная защита населения по Теньгушевскому району Республики
Мордовия» со сроком действия с 15.07.2025 по 14.07.2028 года.

с. Теньгушево

07 апреля 2025 г.

Государственное казённое учреждение «Социальная защита населения по Теньгушевскому району Республики Мордовия» в лице директора Шиндакова Дмитрия Михайловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников Государственного казённого учреждения «Социальная защита населения по Теньгушевскому району Республики Мордовия» в лице председателя первичной профсоюзной организации Шичкиной Татьяны Викторовны, в целях улучшения социально-трудовых отношений, в том числе, условий труда, оплаты труда, занятости и социальных гарантий, руководствуясь статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 3. «Трудовые (служебные) отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 3.1.1 и изложить его в следующей редакции:

«3.1.1 Трудовые отношения между работником и работодателем - Государственным казенным учреждением «Социальная защита населения по Теньгушевскому району Республики Мордовия» оформляются заключением договора в письменной форме по правилам установленными положениями статей 57,58,59 Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (ст. 67 ТК РФ).».

2. Раздел 5. «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 5.6 и изложить его в следующей редакции:

«5.6. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работники не несут расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. (ст. 225 ТК РФ).».

3. Раздел 3. «Трудовые (служебные) отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 3.12.11 и изложить его в следующей редакции:

«3.12.11 Оплата труда работников за работу в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя (ст. 153 ТК РФ).».

4. Раздел 4. «Оплата труда» дополнить пунктом 4.1.1 и изложить его в следующей редакции:

«4.1.1 Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы производится в Государственном казенном учреждении «Социальная работа населения по Теньгушевскому району Республики Мордовия» в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.(ст. 134 ТК РФ).»

5. Раздел 3. «Трудовые (служебные) отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 3.12.12 и изложить его в следующей редакции:

«3.12.12 Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. (ст. 125 ТК РФ).».

6. Раздел 3. «Трудовые (служебные) отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 3.12.10 и изложить его в следующей редакции:

«3.12.10 Лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, предоставляются дополнительные выходные дни. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. (ст. 262 ТК РФ).».

В настоящем Дополнительном соглашении №1
к Коллективному договору пронумеровано,
и скреплено печатью Учреждения 4 (четыре) листа.

Юрисконсульт _____ М.В. Ермаков



Вход. №28 от 29.04.25



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

(Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия)

Мордовия Республикань
эряйхнень эрямань-ашемань
араламаснон, покамань и
тевонь улемашиснон коряс
министерствась

Мордовия Республикань
эрицянтень эрямонь-аштемань
ванстомань, важомань ды
тевень улемачист коряс
министерствась

ул. Титова, 133, г. Саранск, 430027

Тел. (8342) 39-30-01

E-mail: minsrm@mordovia.ru

<http://minsoc.e-mordovia.ru>

**ГКУ «Социальная защита
населения по Теньгушевскому
району РМ»**

**Республика Мордовия,
Теньгушевский район,
с. Теньгушево
ул. Карла Маркса, д. 39**

На № 178 от 02.04.2025 г.

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента по предоставлению государственной услуги по проведению уведомительной регистрации республиканских, отраслевых (тарифных), территориальных соглашений, коллективных договоров, утвержденного приказом от 18 апреля 2018 г. № ОД-151, Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия сообщает, что дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору ГКУ «Социальная защита населения по Теньгушевскому району РМ», зарегистрировано 28 апреля 2025 года.

Регистрационный номер № 83.

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Первый заместитель Министра социальной
защиты, труда и занятости населения
Республики Мордовия

Т.М.Биушкина

[список ЭП]